Délégué Académique (H/F)

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour l'école d'ingénieur des sciences du vivant et de la santé située en Ile de France un ou une:

Délégué Académique (H/F)

1. MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Générale et membre du comité de direction et du board exécutif, le/la délégué(é) académique pilote la vie académique et garantit la pertinence et la conformité des programmes de formation. Il/elle rapporte à la direction générale et fait partie du COMEX de l'école.

2. ACTIVITES PRINCIPALES

- **Structurer et optimiser les syllabus et référentiels des programmes de formation**
  - Garantir l'adéquation des référentiels de compétences des formations et des parcours
  - Garantir le déploiement et la conformité aux référentiels de certification (CTI, HCERES, CGE...)
  - Faire évoluer/mettre en place et garantir les certifications RNCP des formations
  - Proposer, qualifier et développer les certifications externes valorisant les diplômés

- **Garantir l'adéquation des programmes et méthodes pédagogiques**
  - Faire évoluer les compétences à l'écoute du placement et des évolutions sectorielles
  - Seconder la direction pour déployer une pédagogie efficace, inclusive et appréciée des étudiants
  - Dynamiser et outiller le corps professoral, capitaliser et valoriser les innovations pédagogiques
  - Développer une culture du benchmarking en matière académique au sein du corps professoral
  - Développer la culture internationale du corps professoral : accueil de professeurs invités, mobilités académiques, congrès

- **Développer la dynamique académique et partenariale**
  - Développer les ressources liées aux formations et veiller à la trajectoire économique
  - Appuyer l'équipe pour promouvoir les doubles diplômes auprès des étudiants et partenaires
  - S'impliquer dans le recrutement des enseignants et professeurs associés et internationaux invités
  - Valoriser l'école en s'impliquant sur ses labellisations et les classements
  - Enrichir les enseignements au moyen de partenariats industriels et du mécénat de compétences

- **Contribuer à la dynamique collective et au développement de l'école**
  - Participer et co-animer le comité de direction, le board et les comités de l'école
  - Assurer la veille concurrentielle
  - Travailler à l'élaboration du plan stratégique 2025-2030, chiffrer et co-planifier les actions
  - Représenter la direction au sein du site et des partenaires académiques
  - Participer à l'amélioration continue de l'organisation

- **Responsabilité de l'axe Génie (méthodes industrielles, entrepreneuriat, RSE, langues et humanités)**
  - Manager les enseignants permanents et les intervenants de l'axe Génie
  - Piloter les programmes courts et certifications externes associées

- Garantir une formation aux humanités et une pratique artistique qualitative aux étudiants
- Encourager les personnels à contribuer et participer à la dimension culturelle de l'établissement
- Rechercher des financements dédiés et valoriser la dimension inclusive de l'école

3. COMPETENCES ET PREREQUIS

- Expérience réussie en responsabilité de programme dans un établissement d'enseignement supérieur
- Bonne connaissance de la certification RNCP et des mécanismes d'accréditation des formations
- Connaissance, pratique et intérêt pour les techniques pédagogiques présentielles et distancielles

4. QUALITES PARTICULIERES RECHERCHEES

- Esprit d'équipe, capacité à fédérer autour d'un projet et ouverture aux autres
- Assertivité, organisation personnelle et projet, capacité à déployer efficacement et de manière fiable
- Intérêt pour le développement personnel des étudiants et des équipes
- Adhésion aux valeurs de l'école

5. PROFIL

Formation	Doctorat en sciences de la vie et de la santé et/ou management
Langue	Anglais Niveau B2 minimum

6. CONDITIONS MATERIELLES

Type de contrat	**CDI**
Statut	CDI / Cadre autonome (208 jours travaillés par an)
Période d'essai	4 mois renouvelables 3 mois
CP/RTT	8 à 9 semaines (CP + RTT + 5 jours conventionnels) suivant forfait 208 jours
Salaire global envisagé	Rémunération à définir selon profil de 60 K€ à 80 K€ /an
Variable	Prime sur objectif à définir : 4 à 5 K€ / ans environ révisable chaque année

Autres	• PEE (abondement 2022 de 2500€ pour le tiers épargné par le salarié, équivalent à un salaire brut de 3500€ pour un taux d'imposition de 10%) • PERCO (100€ d'abondement par an en 2022) • Tickets restaurant (8,50€), accès RIE et lieux de repos/restauration • CADHOC de fin d'année • Mutuelle et prévoyance groupe familiale (jusqu'aux 26 ans des enfants) • 42 jours de TT par an hors affluence étudiante forte

7. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci de bien vouloir adresser vos dossiers de candidature à l'adresse mail suivante : e.parlebas@headway-advisory.com

Après un interview avec le Directeur de mission HEADway, les candidats retenus en short liste seront présentés à la direction de l'école pour d'autres entretiens.

Ref	EI_DACA
Date de dépôt	13-09-2022
Date de prise de poste	Dès que possible
Catégorie	Fonctions Académiques
Statut	Fermé
Contrat	CDI
Localisation	Ile de France

headway-people.com

33, rue d'Amsterdam 75008 Paris

+ 33 (0)171 182 266 / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com