



Associate ou Full Professeur / Directeur du Département Stratégie et RSE H/F

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour Excelia Business School, grande école de management située à La Rochelle, Tours et Poitiers, un/une

Associate ou Full Professeur / Directeur du Département Stratégie et RSE H/F

Sous la responsabilité de la doyenne de la faculté, les directeurs de département animent les professeurs de leur département.

Ils sont garants de la qualité des enseignements délivrés au sein des différentes filières.

Ils apportent leur expertise sur les contenus pédagogiques des formations et participent au curriculum design. Ils animent les équipes pédagogiques dédiées.

Ils contribuent à l'obtention et au maintien des accréditations par la qualité des enseignements des disciplines de leur département.

Ils jouent également un rôle actif dans la déclinaison de la stratégie de l'établissement en matière de pédagogie.

Leurs activités principales sont :

1. Management des professeurs du département :

- Accompagner le développement de l'équipe d'enseignants et leur évolution de carrière (fixer et suivre les objectifs annuels des professeurs permanents, conduire les entretiens Individuels annuels et professionnels, identifier leurs besoins en formation, etc.),
- Élaborer des plans d'activités (pour l'enseignement, la recherche et le service),
- Mobiliser et animer les enseignants du département (enseignants permanents et intervenants occasionnels),
- Piloter l'activité du corps professoral permanent via les tableaux d'activité, les entretiens annuels d'objectifs et les entretiens professionnels,
- Piloter les ratios d'accréditation liés à la faculté,
- Participer à l'évolution et conduire le déploiement des processus et outils liés aux modalités pédagogiques.

2. Garants de la haute qualité de l'enseignement et de l'allocation efficace des ressources aux programmes :

- Construire les maquettes académiques en collaboration avec les programmes (curriculum design),

- Affecter les ressources professorales permanentes et intervenants occasionnels en respectant les critères d'accréditation,
- Garantir la qualité pédagogique des enseignements de leur département (syllabus, évaluations, suivi des taux de satisfaction ...),
- Participation au recrutement des professeurs, des intervenants et des professeurs invités en collaboration avec le doyen de la faculté,
- Supervision de la mise à disposition des documents pédagogiques pour les étudiants, des syllabus et des matières d'examen, en collaboration, avec les coordonnateurs de cours et les équipes pédagogiques des cours,
- Respect des délais clés du calendrier opérationnel,
- Suivi des données liées à la qualité : évaluations des cours, commentaires des étudiants,
- En collaboration avec le Doyen et les autres directeurs de départements, assurer le développement de l'enseignement du département par la mise en place d'outils pédagogiques innovants et le développement des compétences pédagogiques de la faculté conformément à la stratégie de l'École.

3. Contribution aux projets transverses

- Agir en tant que représentant du département en collaboration avec d'autres parties prenantes pour prendre des décisions concernant les problèmes opérationnels et la mise en œuvre des orientations stratégiques affectant la faculté,
- Représenter le département pour mettre en œuvre et améliorer les processus transversaux
- Participer à la dynamique du Groupe et aux réflexions stratégiques sur l'évolution de l'offre de formation par un apport d'expertise.

Le profil recherché :

1. Expériences et prérequis

- Enseignant-chercheur titulaire d'un doctorat ou PhD
- Connaissance des business schools et de leurs enjeux stratégiques et opérationnels
- Expérience réussie à un poste managérial académique
- Dimension académique avérée (enseignement et recherche)
- Maîtrise des standards nationaux et internationaux
- Pratique des processus d'accréditation nationales et internationales
- Bilingue français et anglais (ou au moins maîtrise professionnelle de l'anglais)

2. Les savoirs être appréciés :

- Qualités managériales avérées et capacité à travailler en équipe
- Sens stratégique et capacité à opérationnaliser une stratégie
- Forte capacité de travail
- Capacités relationnelles et de transversalité
- Culture du service et de la performance
- Rigueur, structuration et organisation

Conditions du poste :

- Poste basé à La Rochelle,
- Statut cadre sous CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois,
- Rémunération selon profil et expérience,
- Poste à pourvoir au printemps 2022

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir nous transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents) à : m.pitancier@headway-advisory.com

Après deux à trois entretiens avec les consultants spécialisés en recrutement d'Headway People, les candidats en short liste seront présentés à la direction de l'école pour de nouveaux entretiens avec les dirigeants de l'école.

Ref	Excelia_DDS
Date de dépôt	24-02-2022
Date de prise de poste	01-04-2022
Catégorie	Fonctions Académiques
Statut	Fermé
Contrat	CDI
Localisation	La Rochelle



headway-people.com

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](#)

[+ 33 \(0\)171 182 266](#) / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com