Directeur de projet ERP et Programmes

Direction de Projet ERP et Programmes à l'EMLyon

Dans le cadre d'une **création de poste**, emlyon recherche un profil de haut niveau pour piloter un chantier stratégique à très forte visibilité, au cœur de la transformation de l'École.

Institution de référence dans l'enseignement supérieur en management, emlyon business school s'inscrit dans une dynamique de transformation ambitieuse portée par son plan stratégique **Résonances 2028**, dans un environnement académique international, multicampus et en forte évolution.

Le poste

Ce recrutement s'inscrit dans le cadre du **projet stratégique Echo**, programme structurant visant notamment à :

- améliorer le parcours apprenant,
- transformer les méthodes de travail,
- accroître l'efficacité collective des équipes,
- et accompagner un **changement d'ERP** au service de l'offre de programmes.

Dans une première phase, la personne recrutée sera rattachée au **Directeur de projet ERP / projet Echo**. À terme, le poste a vocation à être pérennisé au sein du Décanat Programmes, avec un rattachement direct après du **Dean des Programmes,** dans une logique de **bras droit** sur les enjeux d'excellence opérationnelle, de structuration de l'offre et de pilotage transversal.

Vos missions

À la croisée des enjeux de transformation, d'organisation et de systèmes d'information, vous pilotez le domaine **Programmes** dans le cadre **du déploiement de l'ERP**, tout en préparant la structuration durable de la fonction au sein du Décanat.

À ce titre, vos responsabilités principales sont les suivantes :

1. Piloter le volet métier Programmes du projet ERP

Vous prenez en charge la modélisation cible de l'offre de formation dans l'ERP et sécurisez l'ensemble des processus associés. Vous contribuez à la définition des règles de gestion, à l'animation des ateliers avec l'éditeur, à la reprise de données ainsi qu'à l'accompagnement au démarrage.

2. Structurer et fiabiliser l'offre de programmes

Vous formalisez les processus, rédigez les modes opératoires, harmonisez les pratiques et créez les conditions d'une gestion robuste, lisible et durable de l'offre. Votre action vise à faire évoluer l'organisation d'un fonctionnement encore peu formalisé vers un modèle plus industrialisé, piloté par la donnée.

3. Animer une gouvernance transverse à forte exposition

Vous coordonnez un écosystème de parties prenantes variées – directions de programmes, responsables pédagogiques, équipes admissions, PMO, fonctions support, corps professoral – sans lien hiérarchique direct. Vous animez les instances de pilotage, facilitez les arbitrages et faites avancer les décisions dans un environnement exigeant, complexe et matriciel.

4. Outiller le pilotage et la performance

Vous construisez des tableaux de bord et des indicateurs de pilotage à destination de la direction, du Décanat et des responsables de programmes. Vous contribuez à renforcer la culture KPI, la qualité de la donnée et la capacité de pilotage de l'offre à l'échelle de l'institution.

5. Préparer l’avenir au-delà du projet

Au-delà du déploiement ERP, vous élaborez une feuille de route à 3-4 ans sur l’excellence opérationnelle des Programmes, la standardisation des pratiques, l’évolution des modes de fonctionnement et l’accompagnement des transformations à venir, dans un contexte de renouvellement important de l’offre à horizon 2030.

Le profil recherché

Vous êtes issu(e) d’une formation supérieure de niveau **Bac+5** en gestion de projet, management, organisation ou ingénierie pédagogique.

Vous justifiez d’une expérience confirmée de **10 ans minimum** dans des environnements de transformation, avec une forte exposition à des projets complexes, transverses et à forts enjeux humains. Vous avez une **très bonne connaissance des ERP** et, idéalement, une expérience acquise dans **l’enseignement supérieur**, l’univers des programmes, de la scolarité ou plus largement dans un environnement académique.

Vous apportez une solide maîtrise de la **gestion de projet**, dans des approches à la fois agiles et plus traditionnelles. Vous savez modéliser des processus, structurer un cadre de fonctionnement, produire des livrables concrets et faire progresser une organisation dans la durée.

Vous êtes à l’aise avec les enjeux de **transformation digitale**, de **qualité de la donnée**, de **pilotage de la performance** et de **tableaux de bord**.

Votre niveau d’anglais est impérativement **courant (C1)**, dans un contexte de travail international.

Au-delà du parcours, nous serons particulièrement attentifs à votre capacité à évoluer dans un environnement académique exigeant, où l’influence, la diplomatie, la crédibilité et l’intelligence relationnelle sont déterminantes. Vous savez fédérer sans autorité hiérarchique, embarquer des interlocuteurs variés, faire preuve de rigueur sans rigidité, et tenir une ambition de transformation dans des environnements encore en construction.

Ce qui fera la différence

Nous recherchons un profil capable de combiner :

- hauteur de vue stratégique et capacité d’exécution,
- culture projet et compréhension fine des enjeux métier,
- rigueur de structuration et souplesse relationnelle,
- légitimité dans des environnements académiques,
- appétence forte pour la transformation, la donnée et l’amélioration continue.

Pourquoi rejoindre emlyon ?

Rejoindre emlyon business school, c’est intégrer une institution de tout premier plan, reconnue internationalement, engagée dans une nouvelle phase de développement autour de son plan stratégique **Résonances 2028**, de son nouveau campus lyonnais et d’une ambition forte en matière d’excellence académique, d’hybridation des savoirs et d’internationalisation.

C’est aussi rejoindre un poste à fort impact, rare sur le marché, mêlant transformation ERP, structuration de l’offre académique, gouvernance transverse et exposition directe aux instances de direction.

Conditions proposées

Poste en **CDI**, basé à **Lyon**, avec une présence terrain majoritaire.
Télétravail ponctuel possible.
Rémunération envisagée : **90 à 110 K€ bruts annuels**, selon profil et expérience.
Avantages : **7 semaines de congés payés** et **RTT** selon politique en vigueur.

Processus de candidature :
Envoyez votre CV et email de motivation à :

c.mollard@headway-advisory.com

Ref	EMLyon-DIR-ERP
Date de dépôt	17-03-2026
Date de prise de poste	Dès que possible
Catégorie	Fonctions supports
Statut	Recruté
Contrat	CDI
Localisation	Lyon



headway-people.com

33, rue d’Amsterdam 75008 Paris

+ 33 (0)171 182 266 / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com