

Directeur d'école d'ingénieur

HEADway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour une école d'ingénieur située dans le centre de la France un/une :

Directeur/Directrice

1/ Contexte et enjeux :

- Rattachée à un établissement d'enseignement supérieur majeur de la région présent sur plus de 10 sites, l'école d'ingénieur qui nous a confié cette mission de recrutement est organisée sous un format 2+3 avec une prépa intégrée.
- Elle accueille chaque année 150 à 250 nouveaux élèves et rassemble aujourd'hui plus de 1300 étudiants et environ 150 personnels affectés.
- L'école a connu un fort développement au cours des deux mandats précédents et diplôme 350 étudiants par an dans 7 spécialités différentes.

2/ Mission :

- La nouvelle directrice / le nouveau directeur doit pouvoir :
 - Stabiliser l'école après des années de forte croissance
 - Développer les relations avec les Instances Représentatives du Personnel (IRP) et entretenir un climat social positif
 - Consolider les points forts de l'école et notamment l'international
 - Développer des accords de doubles diplômes
 - Renforcer les liens avec les laboratoires de recherche interne
 - Renforcer la notoriété et l'excellence de l'école et améliorer son rang dans les classements
 - Renouveler l'approche pédagogique notamment en s'appuyant sur des projets innovants
- A cet effet, la personne sélectionnée aura à cœur de piloter le projet stratégique de l'école et bénéficie pour ce faire d'une autonomie budgétaire (ordonnateur de droit) et d'une délégation sur les ressources humaines. Il est nommé pour un mandat renouvelable de 5 ans.

3/ Conditions d'emploi :

Conformément aux dispositions de l'article L. 713-9 du Code de l'éducation, le directeur/la directrice est choisi(e) dans l'une des catégories des personnels ayant vocation à enseigner dans l'école, sans condition de nationalité.

Il/Elle est nommé(e) par le ministre chargé de l'enseignement supérieur sur proposition du conseil de l'école. Son mandat est de cinq ans renouvelable une fois.

4/ Activités principales :

- Le directeur ou la directrice de l'école bénéficie d'une large délégation de responsabilités. Il/Elle dépend directement du Président.
- Il/Elle est chargé(e) d'assurer la direction et le pilotage de l'école et est garant(e) de la cohérence globale des activités de l'école.
- Il/Elle est responsable de la préparation et de l'exécution du budget et de la gestion des moyens communs qui lui sont alloués.
- Il/Elle est chargé(e) d'assurer la représentation de cette structure vis-à-vis des instances de ses tutelles.
- Il/Elle représente l'Ecole à l'extérieur (entreprises, collectivités...) et peut être appelé à représenter le président de l'Université.

5/ Profil recherché :

Le directeur ou la directrice de l'école devra réunir les qualités suivantes :

- vision à long terme
- grande qualités relationnelles
- aptitude au consensus
- sens de l'intérêt général
- sens aigu de l'organisation
- expérience avérée et réussie de management d'équipe
- connaissance des structures universitaires
- expérience souhaitable d'enseignement en écoles d'ingénieurs ou universités.

6/ Compétences et prérequis :

- Le directeur ou la directrice est choisi(e) dans l'une des catégories des personnels ayant vocation à enseigner dans l'école
- 1^{ère} expérience de management de programme souhaitée
- Excellente connaissance de l'ESR et du contexte des écoles d'ingénieur
- Maîtrise des outils digitaux (Pack Office, LMS, etc.)
- Expérience du travail en équipe
- Expérience de structuration d'activité et de développement en contexte de croissance

7/ Qualités particulières recherchées :

- Excellentes capacités interpersonnelles et de communication (FR & Ang)
- Esprit d'équipe, capacité à construire du collectif autour d'enjeux partagés
- Qualités et capacités managériales avérées
- Esprit entrepreneur tourné vers la prise d'initiative
- Dynamisme et force de proposition
- Empathie et pragmatisme
- Créativité et force de proposition
- Capacité à créer et inspirer la confiance
- Autonomie
- Loyauté

8/ Profil :

Formation	Ingénieur et Docteur, HDR souhaité
Langues	Français natif ou bilingue. Anglais niveau C1/C2

9/ Conditions matérielles :

Type de contrat	CDI, nommé pour un mandat renouvelable de 5 ans
Statut	A déterminer selon le profil
Période d'essai	A déterminer suivant contrat
CP/RTT	A préciser
Salaires global envisagé	Selon profil et nature du support de poste : 4000 € nets pour un professeur 1 ^{ère} classe
Variable	Prime de 700€ mensuel (poste statutaire)
Autres	Téléphone, Ordinateur portable

Le coût salarial envisagé correspond a priori à un PU 1^{ère} classe bénéficiant d'une décharge de 2/3 de service. L'Université a la flexibilité nécessaire pour trouver un support au poste qui corresponde à la situation du candidat / de la candidate qui sera finalement sélectionné(e) [contractuel, statutaire, création possible d'un poste de PU].

10/ Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir adresser votre dossier de candidature à l'adresse mail suivante :

e.parlebas@headway-advisory.com

Après un interview avec le directeur de mission HEADway, Eric Parlebas, les candidat(e)s retenu(e)s en short list seront présenté(e)s à la direction de l'école pour d'autres entretiens.

Ref DG-EI
Date de dépôt 25-10-2022
Date de prise de poste 01-03-2023
Catégorie Direction générale
Statut Fermé
Contrat CDI
Localisation Centre de la France



headway-people.com

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](https://www.headway-people.com)

[+ 33 \(0\)171 182 266](tel:+330171182266) / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com