

Directeur des pédagogies digitales

Notre cabinet recrute pour le **Pôle Universitaire Léonard de Vinci** situé dans le quartier de la Défense à Paris un/une

Directeur/trice des pédagogies digitales (H/F)

Le Pôle Léonard de Vinci est fort de 2 Ecoles (ELMV et ESILV) et de deux instituts (IIM et ILV) et d'un total de près de 5000 apprenants a inscrit le développement numérique au sein de ses axes stratégiques. Le digital est déjà fortement présent dans les contenus d'apprentissages et la transformation digitale des processus du Pôle est bien engagée, pour autant le Pôle doit engager la transformation digitale de ses pédagogies. Cette transformation est le cœur de la mission du futur Directeur des pédagogies digitales.

Profil du poste :

Le poste est rattaché directement au Pôle et à son Directeur Général, le(a) Directeur(trice) aura **pour missions principales** de :

- Formaliser la stratégie pédagogies digitales du Pôle en réalisant un état des lieux, en structurant la vision des opérations et en coordonnant l'existant et les équipes déjà impliquées
- Veiller à la conformité et à l'inscription de la stratégie de pédagogie digitale dans la stratégie d'accréditations du Pôle
- Proposer des choix structurants en matière de techniques, de fonctionnalités, de méthodes et d'usages en privilégiant une approche utilisateurs (enseignants et étudiants/ apprenants)
- Déployer l'offre de pédagogies digitales et implémenter les solutions retenues (en privilégiant les solutions de production interne)
- Entraîner et convaincre les équipes enseignantes et les étudiants de basculer vers le digital
- Monter l'écosystème digital en s'appuyant sur les forces du Pôle notamment sa capacité démontrée de développement et de production de solutions en interne.
- Communiquer vers l'extérieur sur la transformation digitale du Pôle, le/ la futur(e) recruté(e) doit donc incarner la transformation digitale du Pôle.
- Réaliser l'innovation pédagogique en cohérence avec les besoins des différentes formations, incluant les innovations non digitale

Expériences et prérequis :

- Titulaire d'un Master au minimum
- Langues Française et Anglaise complètement maîtrisées
- Excellente connaissance de l'enseignement supérieur avec une expérience significative dans le domaine.
- Expérience réussie de la transformation digitale (1 ou 2 postes en amont, 5 à 10 ans d'expérience)

Connaissances opérationnelles :

- Capacité à gérer des équipes à collaborer avec des enseignants et des étudiants
- Excellentes capacités relationnelles
- Maîtrise technique avancée avec : Ecoute, capacité à impliquer, à inspirer à entraîner
- Fortes capacités à partager, entraîner, conduire le changement de manière collaborative avec notamment l'accompagnement au changement
- Grande capacité pratique et excellente connaissance des techniques
- Gestion de projet avec mise en place d'expérimentation et d'industrialisation
- Pédagogue
- Capacité à déployer et implémenter
- Excellente expression orale et écrite

Qualités particulières :

- Culture du résultat
- Faiseur (doer) / Opérationnel (hands-on)
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Capacité à garantir son travail, autocontrôle
- Innovation et capacité de proposition et rigueur
- Capable d'anticiper
- Capacité à animer le potentiel technique propre du Pôle, à intégrer le know how interne (culture de production avec succès auprès des utilisateurs)

Processus de recrutement :

Après deux interviews avec les consultants **HEADway**, les candidats retenus en short liste seront présentés à la direction de l'Institution pour d'autres

entretiens.

Ref	PULV-DIR-PED-DIG
Date de dépôt	16-01-2020
Date de prise de poste	Dès que possible
Catégorie	Fonctions supports
Statut	Fermé
Contrat	CDI
Localisation	Paris la Défense



headway-people.com

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](#)

[+ 33 \(0\)171 182 266](tel:+330171182266) / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com