



## **Directeur/Directrice de l'engagement**

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour Excelia Group, grande école de management située à La Rochelle, Paris et Tours un/une :

### **Directeur/Directrice de l'engagement**

Rattaché(e) à l'Associate Dean d'Excelia, le/la Directeur/Directrice de l'engagement aura pour mission :

La conception, le déploiement et l'animation de l'offre de services centrée sur la vie de campus, la vie associative, la santé et le bien-être au cours des études

- Auditer l'organisation et l'offre en place ; réaliser des préconisations benchmarkées
- Préconiser et accompagner, avec ses équipes centrales et les coordinateurs de l'engagement sur les campus, le déploiement et l'animation de services :

- Vie de campus : pilote et organise les temps forts (WEI, gala), et le déploiement d'activités sociales ou culturelles contribuant au développement de la vie étudiante sur les campus ; impulse et accompagne les projets étudiants (exemple : développement du covoiturage) ; développement des relations partenariales avec les acteurs impliqués sur le Campus-

- Facilitation de la recherche de logement étudiant

- Vie associative : accompagnement des porteurs de projets culturels, sportifs et associatifs sur les plans opérationnels, juridiques et financiers ; coordination des associations et des projets étudiants ; suivi des associations

- Santé et bien-être : Conseils en hygiène de vie, actions de prévention et de sensibilisation (dépistage VIH, Sensibilisations aux conduites addictives : tabac, alcool, substances psychoactives) ; autres offres de soins/d'accompagnement alignées sur les standards des écoles de management du Top 10 dont les modalités seront à définir

La conception et le déploiement de politiques et dispositifs d'accompagnement en matière de diversité et d'inclusion

- Concevoir et déployer un programme phare Excelia en faveur de l'accomplissement et de la carrière
- Développer des partenariats et s'investir dans les associations qui actent en faveur de la diversité et de l'inclusion
- Simplifier et faciliter l'octroi des bourses et aides financières auxquelles un étudiant peut prétendre (académiques, stages, non académiques...). Les bourses académiques resteront administrées par la Direction des Relations Internationales qui sera en forte coordination avec le pôle pour l'octroi des bourses Erasmus stages
- Aller au-delà de nos obligations en matière d'accompagnement des étudiants en situation de handicap : renforcer l'engagement de l'école sur le sujet du handicap :
- Instruction des demandes de mesures compensatoires
- Sensibilisation des personnels et étudiants au handicap, des partenaires entreprise

## Supervision des dispositifs Humacité et Climacité

Superviser le pôle Humacité et Climacité en mode multi-campus dont les missions consistent à :

- Faire évoluer les dispositifs Humacité et Climacité en cohérence avec le nouveau positionnement Blue Ed d'Excelia Business School et les ambitions d'Excelia en matière de Transition écologique et sociale
- Faire connaître le dispositif et ses attendus auprès des étudiants pour assurer la qualité de l'expérience
- Réaliser le bilan et la valorisation interne et externe du dispositif

Avec l'appui de la direction Entreprises (Relations écoles-entreprises, talent center, partenariats et comptes clés)

- Assurer l'accompagnement des étudiants en recherche de stages humacité/Climacité
- Rechercher et développer des partenariats avec des entreprises locales et nationales (stages d'une durée de 8 semaines)

## Supervision des dispositifs XL Entrepreneur

- Définir l'offre cible d'accompagnement à l'entrepreneuriat et la feuille de route associée,
- Assurer le déploiement de ces dispositifs sur les différents campus,
- Assurer la représentation et la mise en réseau d'Excelia avec les acteurs majeurs de l'entrepreneuriat au plan national et local, en promouvant sa différence et son impact,
- Valoriser les entreprises créées en interne comme en externe.

Les dispositifs actuels seront revus et les dispositifs cibles définis à fin 2023/début 2024, en vue de leur déploiement courant 2024

## Management

Les missions de management sont communes à l'ensemble de nos managers et se basent sur le référentiel de missions et compétences managériales d'Excelia Group.

Le périmètre d'encadrement est le suivant :

- Pôle vie de campus et associative
- Pôle Inclusion et diversité
- Pôle XL Entrepreneur
- Pôle Climacité et Humacité

Gestion de la relation à l'étudiant avec une très forte orientation client pour l'ensemble du périmètre de la direction

- Assure la revue des dispositifs en tenant compte des feedbacks étudiants
- Assure un front office sur chacun des campus

Expérience et prérequis :

- Titulaire d'un M2
- Expérience de 7 à 10 ans sur un poste d'encadrement pédagogique et extra-pédagogique dans l'enseignement supérieur
- Expertise acquise sur au moins 2 des 4 pôles de la direction au travers de son expérience passée
- Connaissances juridiques socles applicables à l'enseignement supérieur
- Connaissances des mécanismes de bourses et d'aides locaux, nationaux et internationaux
- Management : 5 à 7 ans d'expérience
- Orientation-client (indirecte et directe)

Savoir être :

- Esprit collaboratif
- Transversalité
- Empathie
- Sens de l'écoute
- Disponibilité
- Polyvalence
- Appétences et engagement personnel en matière de transition écologique et/ou sociale (volet climacité et humacité, inclusion et diversité)

Lieu d'activité : Tours ou La Rochelle

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir nous transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents) à : [m.pitancier@headway-advisory.com](mailto:m.pitancier@headway-advisory.com)

<b>Ref</b>	Excelia_DE
<b>Date de dépôt</b>	26-07-2023
<b>Date de prise de poste</b>	02-10-2023
<b>Catégorie</b>	Fonctions supports
<b>Statut</b>	Ouvert
<b>Contrat</b>	CDI
<b>Localisation</b>	Tours ou La Rochelle



[headway-people.com](http://headway-people.com)

[33. rue d'Amsterdam 75008 Paris](https://www.headway-people.com)

[+ 33 \(0\)171 182 266](tel:+330171182266) / Fax + 33 (0)171 197 276

[recrutement@headway-people.com](mailto:recrutement@headway-people.com)