



Directeur Général Ile de France (H/F)

HEADway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute un ou une :

Directeur Général - Ile de France (H/F)

Notre client est un groupe privé français dans le domaine de l'éducation et de la formation rassemblant des écoles spécialisées dans les métiers tertiaires : management, commerce, informatique, paramédical...

Considérant que son groupe a atteint une taille et une diversité d'activités qui nécessitent de nouvelles approches et un nouveau leadership, le Président fondateur souhaite aujourd'hui prendre du recul avec les opérations et recherche un **Directeur Général Ile de France - H/F**, il s'agit d'une création de poste.

Intitulé

Directeur Général - Ile de France

Environnement du poste

Le poste inclut le management de plusieurs écoles qui proposent des formations de Bac+2 à Bac+5 délivrées sur les campus franciliens du groupe dans les domaines suivants :

- administration et RH
- commerce et marketing
- comptabilité et gestion
- droit et notariat
- immobilier
- informatique

Les effectifs sous la responsabilité du titulaire du poste représentent environ 1400 étudiants et plus de 50 employés répartis sur 4 campus en Ile de France. Le supérieur hiérarchique direct du titulaire est le Président du groupe.

Missions rattachées au poste

Le ou la DG aura la responsabilité, avec son équipe de direction, des principales missions suivantes :

1. Gouvernance et organisation

- Assister le Président fondateur du groupe dans ses prises de décision
- Assurer la direction exécutive et représenter le groupe vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes internes et externes
- En collaboration avec le président, proposer une architecture organisationnelle à partir d'un CODIR groupe à constituer

2. Stratégie et marketing

- Piloter la réflexion et l'élaboration du plan stratégique des écoles dont il ou elle a la charge en lien avec le Président et les membres du CODIR
- Mettre en œuvre le plan stratégique visant à asseoir les revenus, développer la notoriété des écoles et du groupe, la fréquentation ainsi que la satisfaction des apprenants
- Développer l'image, les valeurs et la culture humanistes du groupe
- Dans le cas de croissance externe, assurer la bonne intégration des nouvelles écoles au groupe
- Développement la politique de marque

3. Management opérationnel

- Piloter les actions et les décisions du CODIR dans les principaux axes : partenariat, pédagogie, administration, commerce/développement
- Assurer le management et le développement de la motivation des équipes à travers la co-construction d'objectifs avec les directeurs de campus et d'écoles
- Assurer la gestion, le contrôle et le reporting des opérations budgétaires, comptables et financières pour l'ensemble des entités opérationnelles du groupe
- Maintenir un bon climat social et renforcer une culture managériale de l'engagement
- Veiller à la pertinence de l'offre pédagogique et la qualité de l'insertion professionnelle des certifiés/diplômés
- Soutenir activement et accompagner personnellement les équipes dans la recherche de nouveaux partenariats (académique, professionnel...)
- Délivrer les performances économiques fixées en concertation avec le Président
- en conciliant rentabilité et qualité de l'offre de formation
- Manager les services supports RH et IT en direct

4. Profil recherché

Expérience et prérequis

- Diplômé Bac+5 : université, école de management ou d'ingénieur
- Expérience professionnelle en qualité de Directeur de Campus, Directeur des Etudes, DGA ou DG dans le milieu de la formation professionnelle, de l'Enseignement supérieur ou dans les services B-to-C
- Compréhension des enjeux stratégiques de l'éducation post-bac en France dans les 5 prochaines années
- Connaissance et expérience du fonctionnement d'un établissement ou d'un service de de formation intra-entreprise évoluant sur plusieurs campus en France
- Sens éprouvé du dialogue social avec capacité à créer et fédérer des équipes autour d'enjeux partagés

Qualités particulières recherchées

- Tempérament de commercial développeur
- Humble et à l'écoute du terrain
- Sens de l'éthique et du respect des autres
- Rigueur, sens de l'organisation et de la gestion
- Capacité d'entraîner les autres (Leadership)
- Négociateur et diplomate
- Sens de l'innovation, de l'intelligence collective et de la créativité
- Anglais courant

5. Conditions du poste

Période d'essai : 4 mois renouvelables

Modalités relatives au temps de travail : Cadre Dirigeant

Package Salarial : A négocier fixe + variable

Lieu de travail : Paris

Merci d'envoyer CV et lettre manuscrite à l'adresse : e.parlebas@headway-advisory.com

Ref	DGIDF
Date de dépôt	22-04-2025
Date de prise de poste	30-09-2025
Catégorie	Direction générale
Statut	Fermé
Contrat	CDI - cadre dirigeant
Localisation	Paris



headway-people.com

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](#)

[+ 33 \(0\)171 182 266](#) / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com