



Directeur/trice Académique et du Développement de la Pédagogie F/H

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour Burgundy School of Business, Grande Ecole de Management basée à Dijon et Lyon :

Directeur/trice Académique et du Développement de la Pédagogie

Rattaché(e) au Directoire et en cohérence avec la stratégie globale de l'École et les standards nationaux et internationaux, le Directeur ou la Directrice Académique et du Développement de la Pédagogie est membre du Comité de Direction et représente le lien avec la Faculté.

Au quotidien, ses principales missions s'articulent autour des activités suivantes (liste non exhaustive):

- Elle/il contribue à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de BSB, en particulier dans les domaines relevant des dimensions académiques et du développement pédagogique
- Elle/il gère le budget de sa direction
- Elle/il organise directement ou par délégation les missions liées au management de la Faculté :
- Recrutement : détermination des besoins ; identification des profils ; processus de recrutement ; intégration des nouveaux professeurs recrutés
- Management des départements d'enseignement-recherche (77 professeurs permanents dont 11 basés sur le campus de Lyon) : définition des règles collectives ; définition et mise en œuvre de la politique de développement des compétences de la Faculté et de maintien de la qualification ; pilotage du processus de fixation des plans de charges et d'objectifs individuels ; réalisation des évaluations individuelles des responsables de département ; pilotage du recrutement des intervenants externes
- Développement pédagogique : favorise l'innovation pédagogique et, à ce titre, supervise les travaux du Learning Lab, structure dédiée mise en place au sein de l'Ecole
- Accréditations nationales et internationales/assurance qualité : elle/il s'assure du pilotage et du respect des standards liés aux accréditations nationales et internationales et veille à la bonne application des processus d'assurance qualité associés à son périmètre

Elle/il gère en direct :

- 1 chargée de mission
- 1 responsable du Learning Lab (également responsable du service planification)
- 7 responsables de départements d'enseignement-recherche (dont 1 basé sur le campus de Lyon)
- 1 responsable du Learning Center

Elle/il coopère étroitement avec les autres directions opérationnelles de l'École, en particulier les Directions de Programme,

la Direction de la Recherche, la Direction des Relations Internationales et la Direction Entreprises et Carrières

Elle/il participe au Comité Académique et de la Recherche (Directoire, Direction de la Recherche, Direction de la School of Wine & Spirits Business, Direction Académique et du Développement Pédagogique)

Elle/il coopère étroitement avec les directions fonctionnelles de l'École, en particulier avec le Secrétariat général et la Direction des ressources humaines. A ce titre, elle/il participe au Comité RH (Directoire, Secrétariat Général, Direction des Ressources Humaines, Direction Académique et du Développement Pédagogique)

Elle/il supervise le management du service planification (3 personnes dont un responsable)

Elle/il supervise le management du Learning center (6 personnes dont une responsable)

Le Directeur ou la Directrice Académique et du Développement de la Pédagogie assume par ailleurs une charge d'enseignement réduite et une production de recherche dans son domaine d'expertise

Elle/il assure une activité de veille sur l'ensemble des thématiques liés à son périmètre, en particulier sur les nouveaux modèles pédagogiques de l'enseignement supérieur et sur le management et le pilotage des enseignants-chercheurs

Elle/il représente et promeut l'Ecole au sein des différents organismes nationaux et internationaux sur les sujets relevant de sa compétence

Elle/il coopère au rayonnement de l'École

Le profil recherché :

Expériences et prérequis

- Enseignant chercheur avec au moins 10 ans d'expérience dans le secteur de l'éducation
- Titulaire d'un doctorat ou PhD, une HDR est un plus apprécié
- Connaissance de l'environnement et des enjeux des Business Schools et idéalement du modèle des grandes écoles
- Expérience réussie de management stratégique
- Maîtrise des standards nationaux et internationaux et des référentiels d'accréditations
- Dimension académique avérée en environnement international
- Français et anglais courants impératifs

Les savoirs être appréciés :

- Leadership et charisme, capacité à représenter la DG
- Capacité de pilotage et d'analyse
- Vision stratégique et globale (participation Comex)
- Passion pour l'éducation
- Qualités managériales avérées et capacité à travailler en équipe
- Capacités relationnelles, d'empathie et de communication tant en interne qu'en externe
- Culture du service et de la performance
- Rigueur, structuration et organisation
- Mindset internationale

Conditions du poste :

- Poste basé à Dijon avec de nombreux déplacements nationaux et internationaux,
- Statut cadre sous CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois,
- Rémunération motivante selon profil et expérience,
- Poste à pourvoir dès que possible

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir nous transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents)

à : s.obarowski@headway-advisory.com

Après deux à trois entretiens avec les consultants spécialisés en recrutement d'Headway People, les candidats en short listeront présentés à la direction de l'école pour de nouveaux entretiens avec les dirigeants de l'école.

Ref	Burgundy_DADP
Date de dépôt	09-12-2021
Date de prise de poste	17-01-2022
Catégorie	Fonctions Académiques
Statut	Fermé
Contrat	CDI
Localisation	Dijon



headway-people.com

[33. rue d'Amsterdam 75008 Paris](http://33.rue.d'Amsterdam.75008.Paris)

+ 33 (0)171 182 266 / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com