

## **Directrice / Directeur des systèmes d'Information (H/F)**

HEADway People recherche actuellement pour l'ICN, Institution majeure d'enseignement supérieur engagée dans une stratégie de dynamisation et de repositionnement dont les premiers éléments visibles commencent à être impactant.

### **Directrice / Directeur des Systèmes d'Informations (H/F)**

#### **1/ Mission**

Pour accompagner ses ambitions de développement et de progression qualitative, l'Institution souhaite recruter un professionnel, aligné avec les valeurs de l'école et dont l'expérience et l'état d'esprit lui permettent la hauteur de vue nécessaire à un accompagnement stratégique de la direction et lui confèrent également un leadership opérationnel incontestable pour transformer le fonctionnement des services vers plus d'efficacité pour ses clients internes.

Le poste est basé à **Nancy** avec des déplacements réguliers sur les différents campus de l'Institution (déplacements liés aux projets en cours et à venir).

Il / elle devra inscrire son projet dans une **qualité totale** au service de la réalisation de la mission.

#### **2/ Principales responsabilités**

Sous la responsabilité du Secrétaire Général, le **Directeur des Systèmes d'Information** assure le pilotage des orientations SI de l'école, l'organisation des moyens techniques et informatiques nécessaires à sa bonne marche, la sécurité informatique des données et des logiciels, et le respect de la RGPD en tant que référent de l'école.

**Ses activités se répartissent principalement comme suit (non exhaustif) :**

##### **A. Mettre en œuvre les orientations SI**

- Propose et en œuvre les évolutions informatiques et technologiques identifiées (modernise et déploie le système d'information, améliore sa productivité, gère les interconnexions, optimise la sécurisation du système),
- Valide avec sa hiérarchie l'internalisation ou l'externalisation de certaines activités,
- Est le garant du bon fonctionnement de l'environnement « hardware » (matériels) et « software » (logiciels), et réseaux, dans les dimensions d'installation, de maintenance et d'assistance,
- Veille au respect des procédures et de la politique de sécurité des données.

##### **B. Organiser les moyens informatiques**

- Propose un projet budgétaire d'investissement et de fonctionnement en ayant recensé les besoins en équipements, logiciels et travaux à effectuer pour répondre aux évolutions de l'activité (nouveaux campus par exemple), le met en œuvre et le gère après adoption,
- Elabore et met à jour la cartographie du système d'information de l'école (outils et/ou données internes et externalisés),
- Elabore et met à jour le plan de continuité et le plan de reprise d'activité du système d'information,
- Conduit la phase « projet » préalable au développement des nouveaux outils informatiques en lien avec les services concernés et arbitre entre développement informatique interne et sous-traitance,
- Participe à l'étude nécessaire au développement de nouvelles applications internes,
- Participe au développement du stockage des données et assure la sécurité des accès.

##### **C. Manager, reporter, communiquer**

- Manage son équipe (répartition et suivi de l'activité, réunions de service, gestion des temps, recrutement, évaluation, formation, prévention des risques psychosociaux...),
- Propose des axes d'amélioration,
- Assure une information interne régulière de l'activité, de la veille et de l'avancement des projets.

##### **D. Réaliser la veille technologique et réglementaire en lien avec les systèmes d'information et la RGPD**

- Effectue la veille technologique et réglementaire relative à son domaine d'activité,
- Partage les informations de la veille technologique régulièrement avec son équipe.

##### **E. Être référent RGPD**

- Informe, sensibilise, diffuse une culture « informatique et libertés »,
- Analyse, audite, contrôle et fait vivre la RGPD au sein de l'école,
- S'assure que les personnes concernées sont informées des traitements opérés impliquant leurs données personnelles, ainsi que leurs droits,

- Assure la médiation des personnes concernées, traite les réclamations et met en œuvre les procédures propres à assurer leur bon traitement,
- Met en évidence les éventuelles non-conformités, propose et met en place des solutions de corrections.

### **3/ Profil recherché**

#### **A. Expérience et qualifications**

- M2 dans le domaine informatique (Ingénieur, Master Professionnel ou Universitaire, ...) et formé à la RGPD,
- Expérience : DPO, DSI, méthodologie de conduite de projet ou participation à des projets importants, management d'équipe

#### **B. Compétences opérationnelles principales**

- Réaliser une analyse des besoins fonctionnels d'un projet,
- Modéliser et concevoir les architectures techniques de systèmes d'information,
- Planifier le développement informatique et l'évolution de l'infrastructure,
- Manager ses ressources humaines, les impliquer, organiser une communication fluide et transparente,
- Impulser et assurer la coordination de projets impliquant les technologies de l'information et de la communication,
- Réaliser des audits, proposer des correctifs et les mettre en place,
- Créer des procédures en lien avec la conformité RGPD

#### **Qualités professionnelles et personnelles**

- Avoir le sens de l'analyse, de synthèse et de l'essentiel,
- Avoir une vision stratégique (globale, partenariale et à long terme),
- Construire un leadership de confiance à son égard (respect des autres, loyauté et intégrité),
- Être force de proposition (conseil et participation à la décision),
- Faire preuve d'une orientation client (sens de l'écoute, conseiller et aider à exprimer ses besoins et à formuler sa demande, gérer les mécontentements),
- Respecter la confidentialité,
- Capable de s'auto-former,
- Faire preuve d'objectivité et d'indépendance en ce qui concerne la protection des données,
- Être prudent dans l'utilisation des données personnelles,
- Être pédagogue auprès des différents interlocuteurs,
- Avoir une bonne résistance au stress, aux influences et aux préjugés.

#### **4/ Processus de recrutement:**

Merci de bien vouloir transmettre votre candidature (Lettre d'intérêt argumentée et CV) à : [s.obarowski@headway-advisory.com](mailto:s.obarowski@headway-advisory.com)

Après quelques entretiens avec les consultants HEADway en charge du recrutement, les candidats shortlistés seront invités à d'autres entretiens avec l'équipe dirigeante de l'école.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

<b>Ref</b>	DSI_ICN
<b>Date de dépôt</b>	24-09-2020
<b>Date de prise de poste</b>	Dès que possible
<b>Catégorie</b>	Fonctions supports
<b>Statut</b>	Ouvert
<b>Contrat</b>	CDI
<b>Localisation</b>	Nancy-France



[headway-people.com](http://headway-people.com)

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](https://www.headway-people.com/33_rue_d_amsterdam_75008_paris)

+ 33 (0)171 182 266 / Fax + 33 (0)171 197 276

[recrutement@headway-people.com](mailto:recrutement@headway-people.com)