Ingénieur de formation F/H

Ingénieur de formation continue F/H

-Sorbonne Université-

Headway People est un cabinet de recrutement leader dans le secteur de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la formation. Sorbonne Université a retenu nos services pour le recrutement d'un.e **Ingénieur de formation continue** situé sur le campus de Jussieu à Paris (5ième).

L'Université :

Sorbonne Université est une université pluridisciplinaire et de recherche intensive. Poursuivant la tradition humaniste de la Sorbonne, elle s'attache à répondre aux enjeux scientifiques du 21e siècle et à transmettre les connaissances issues de ses laboratoires et de ses équipes de recherche à ses étudiantes et étudiants et à la société tout entière.

Déployant ses formations auprès de 54 000 étudiantes et étudiants dont 4 700 doctorantes et doctorants et 10 200 étudiantes et étudiants étrangers, elle emploie

6 300 enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs et 4 900 personnels de bibliothèque, administratifs, technique, sociaux et de santé. Son budget est de 670 M€.

Principalement située au cœur de Paris, elle dispose d'un potentiel de premier plan et étend sa présence dans plus de vingt sites en Ile-de-France et en régions.

Sorbonne Université présente une organisation originale en trois facultés de « Lettres », « Santé » et « Sciences et Ingénierie » qui disposent d'une importante autonomie de mise en œuvre de la stratégie de l'université dans leur périmètre sur la base d'un contrat d'objectifs et de moyens. La gouvernance universitaire se consacre prioritairement à la promotion de la stratégie de l'université, au pilotage, au développement des partenariats et à la diversification des ressources.

Le poste :

L'ingénieur-e formation a pour mission de piloter et concevoir les dispositifs de formation et de certification en conformité avec les orientations stratégiques. Elle/Il identifie, en lien avec les acteurs internes, les besoins de formation et propose des actions/parcours de formation adapté(e)s, en pilote le déploiement en mode projets.

Construction de l'offre /ingénierie pédagogique

- Elle/Il contribue à l'élaboration de l'offre de formation en apportant son expertise aux enseignants pour le montage des séquences pédagogiques.
- Promouvoir les opportunités auprès de la communauté académique et accroître l'implication des enseignants-chercheurs dans le développement des ressources propres de l'Université
- Comprendre le projet de formation et coconstruire des réponses pour les clients avec l'appui des expertises internes
- Répondre à un cahier des charges ou un appel d'offres de formation sur mesure
- Concevoir des blocs de compétences modulaires à partir des programmes de formation existants
- Assurer le suivi client individualisé depuis l'offre commerciale jusqu'à la mise en œuvre de l'action de formation
- Créer et faire évoluer des programmes de formation selon le besoin client (Apprentissage / FC) sur des parcours hybrides : contenu, durée, modalités pédagogiques
- Concevoir des parcours de formation hybrides en incluant du numérique : scénarios et ressources pédagogiques numériques (mobil Learning, réalité virtuelle, simulateur,)

- Adapter les contenus pédagogiques en fonction des besoins spécifiques des clients
- Travailler en collaboration avec les formateurs internes et externes pour assurer la qualité des programmes de formation

Veille interne et externe

- Connaître l'environnement académique et les domaines de formation de l'Université et de ses partenaires
- Identifier et évaluer les ressources pédagogiques (humaines et matérielles) disponibles dans l'université et en externe (sourcing intervenants notamment)
- Réaliser une veille pour suivre l'évolution des métiers et des besoins de formation
- Activités transverses
- Au-delà du suivi de son portefeuille, contribuer à la collecte et au traitement des données, et à la production de bilans, notes d'analyses et indicateurs
- Participer au référencement de l'offre de formation

Le profil recherché :

Titulaire d'un diplôme en ingénierie de formations (min. Bac+5), une expérience significative dans le domaine de la conception et de la mise en place de dispositifs de formation et de certification est attendue. Une connaissance des normes et des procédures de certification est un plus.

Savoir :

- L'ingénieur formation doit posséder les compétences suivantes :
- Excellente connaissance des textes législatifs et réglementaires relatifs à la formation tout au long de la vie
- Bonne connaissance de l'enseignement supérieur et de son organisation
- Connaissance approfondie de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique
- Connaissance approfondie du marché de la formation continue, des tendances actuelles et des besoins des entreprises
- Compétence en gestion de projet pour planifier, organiser et coordonner efficacement les différentes étapes de la conception et de la mise en oeuvre des formations
- Compétences commerciales et de négociation.
- Savoir accompagner les acteurs académiques ou les entités porteuses de projet dans la finalisation de leurs offres (ingénierie de formation, ingénierie pédagogique, rédaction des documents contractuels, proposition de tarifs,...)
- Savoir évaluer les résultats et les effets d'un dispositif de formation continue

Savoir-être :

- L'ingénieur formation doit avoir les qualités suivantes :
- Capacité à travailler en équipe et à fédérer les acteurs autour d'un projet ; Sens de l'organisation et de la planification ;
- Rigueur et méthode
- Capacité d'adaptation aux évolutions du marché et des technologies.
- Être force de proposition
- Autonomie et adaptabilité
- Sens de l'analyse et de la synthèse

Le processus de recrutement :

1. Premier appel de présentation du poste et de l'entreprise, et discussion sur votre parcours.
2. Entretien axé sur les compétences pour évaluer vos compétences techniques et relationnelles.
3. Présentation de votre candidature au client en mettant en avant vos atouts auprès de l'entreprise.
4. Accompagnement personnalisé tout au long du processus.
5. Aide à la négociation des termes du contrat et de votre embauche.
6. Suivi pendant votre période d'essai afin d'assurer une intégration fluide.

Ref	sorbuniv_IP
Date de dépôt	04-11-2024
Date de prise de poste	Dès que possible
Catégorie	Fonctions Académiques
Statut	Recruté
Contrat	CDD
Localisation	Paris - 5

headway-people.com

33, rue d’Amsterdam 75008 Paris

+ 33 (0)171 182 266 / Fax + 33 (0)171 197 276

recrutement@headway-people.com