



## Responsable Accréditations

HEADway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour l'Institut international de l'image et du son (3iS) un

## Responsable Accréditations (H/F)

### PRESENTATION GENERALE DE 3iS

L'Institut international de l'image et du son (3iS) a été créé en 1988 par des diplômés de l'IDHEC et de l'ENS Louis-Lumière ainsi que par des professionnels du cinéma. En 2008, Jean-Claude Walter, actuel PDG, prend les rênes de 3iS. Il mène une politique de fort développement dans le domaine pédagogique (certification des titres de l'école auprès du RNCP) et dans le déploiement de nouveau campus.

L'école accueille aujourd'hui 2 500 étudiants sur ses 4 campus de Paris, Bordeaux, Lyon et Nantes, dotés de plus de 20 000 m<sup>2</sup> d'infrastructures entièrement dédiées aux industries créatives.

Le chiffre d'affaires de l'entité s'élève à 25 millions d'euros, 3iS emploie environ 140 salariés en équivalent temps plein.

3iS prépare aux métiers du cinéma, de l'audiovisuel, du son, du cinéma d'animation, du jeu vidéo, des effets spéciaux, du motion design et du spectacle vivant.

### MISSIONS PRINCIPALES

#### 1. Assurer les renouvellements et les nouvelles accréditations pour l'ensemble du portefeuille de formation/certifications

- Planifier, piloter ou coordonner la préparation des évaluations, renouvellements ou nouvelles accréditations et produire les informations de suivi associés
- Assurer la conception et la rédaction des dossiers d'audit au niveau de qualité attendu pour chaque accréditation: Qualiopi, RNCP, RS, edof CPF, ...
- Collecter ou superviser la collecte, valoriser et structurer les données (notamment les enquêtes anciens) nécessaires à l'obtention ou au maintien des accréditations
- Identifier et sélectionner au besoin des prestataires externes spécialisés pour accompagner la démarche de certification ou de renouvellement
- Elaborer des référentiels de compétences et des modalités d'évaluation des apprentissages en lien avec les équipes pédagogiques des formations
- Mettre en place et superviser la gestion de projet interne nécessaire à la préparation des audits, évaluations, visites in situ, ...
- Assurer la liaison avec les organismes d'évaluation et entrer dans un dialogue constructif et rapproché avec les certificateurs.
- Préparer et suivre les budgets nécessaires à l'activité qualité-accréditations

#### 2. Participer à la définition des politiques internes liées à la qualité et les mettre en œuvre

- Participer à la définition de la politique qualité au niveau groupe
- Superviser la mise en place des politiques, des processus et des procédures visant la conformité et le suivi des éléments indispensables aux accréditations
- Effectuer des veilles sur l'évolution des référentiels métiers et des exigences des principaux organismes chargés des accréditations et des évaluations et travailler en réseau avec les acteurs et contributeurs internes pour leur intégration dans les processus opérationnels
- Anticiper, proposer et entreprendre les améliorations indispensables à la réussite et au développement de l'activité accréditation de 3iS
- Le titulaire du poste devra proposer et engager les éléments nécessaires à sa formation continue pour se maintenir à l'état de l'art des doctrines accréditatives

#### 3. Contribuer à la construction d'une culture transverse de la qualité

- Participer aux groupes de travail internes et externes en lien avec le poste
- Accompagner le changement des pratiques pédagogiques vers plus de qualité certificative
- Présenter la progression des projets aux réunions de Direction
- Partager ses pratiques et expertises avec l'ensemble des personnes impliquées dans les processus d'évaluation et d'accréditation

## PROFIL SOUHAITE

- Formation bac +5 type M2 IAE, sciences sociales, management, économie ou écriture professionnelle.
- Expérience de 5 années minimum dans l'ESR ou dans une entreprise de formation professionnelle continue idéalement dans les métiers de l'évaluation, l'accréditation, la pédagogie, la qualité

## QUALITES PARTICULIERES

- Esprit collaboratif
- Organisation et rigueur, sens du détail
- Force de proposition
- Dynamisme et prise d'initiatives, capacité à anticiper
- Excellentes qualités de rédaction et de prise de parole
- Engagement et ténacité
- Autonome et rigoureux

## COMPETENCES RECHERCHEES

- Maîtrise des référentiels qualité et en particulier des référentiels France Compétences, CPF et Qualiopi
- Expérience **récente** de dépôts et de renouvellement de titres avec succès exigée
- Expérience de gestion de projet en lien avec le pilotage d'une démarche qualité
- A l'aise avec le management des datas, la confection de tableaux de présentation et l'analyse des données
- Bonnes compétences rédactionnelles pour l'écriture des rapports spécifiques liés aux différentes accréditations françaises
- Anglais courant (oral et écrit) apprécié
- Maîtrise avancée d'Excel, Word, power point
- Aisance digitale (travail collaboratif, recherche d'informations, production de contenus).

## CONDITIONS CONTRACTUELLES

- Rattaché au DGA Développement et Pédagogie groupe
- CDI statut cadre forfait 217 jours annuel
- 4 mois de période d'essai renouvelable 1 fois 3 mois
- Rémunération : 60 à 75K€ selon expérience
- Basé à Elancourt (78). Une localisation à Bordeaux est également envisageable.
- Déplacements à prévoir à Nantes, Lyon et Bordeaux
- A pourvoir dès que possible

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci de bien vouloir adresser vos dossiers de candidature à l'adresse mail suivante : [e.parlebas@headway-advisory.com](mailto:e.parlebas@headway-advisory.com)

Après un interview avec le Directeur de mission HEADway, les candidats retenus en short liste seront présentés à la direction de l'école pour d'autres entretiens.

**Ref** 3iS-RAC  
**Date de dépôt** 25-04-2022

**Date de prise de poste** Dès que possible

**Catégorie** Fonctions supports

**Statut** Fermé

**Contrat**

**Localisation**



[headway-people.com](http://headway-people.com)

[33, rue d'Amsterdam 75008 Paris](#)

[+ 33 \(0\)171 182 266](#) / Fax + 33 (0)171 197 276

[recrutement@headway-people.com](mailto:recrutement@headway-people.com)